

POLITICA DELLA QUALITA'

Fondazione IKAROS è una realtà che da quasi vent'anni si occupa di formazione professionale nata da una passione educativa e per offrire ai giovani una possibilità di imparare un mestiere ed essere educati a stare alla realtà. Oggi Fondazione IKAROS è una realtà attiva nelle provincie di Bergamo e Milano con l'attenzione a soddisfare le differenti esigenze che adolescenti e loro famiglie richiedono con attenzione a nuovi percorsi formativi modalità didattiche adeguate alle nuove esigenze e un'attenzione al mercato del lavoro oltre che alla crescita umana degli allievi. Fondazione IKAROS offre percorsi formativi che consentono portano anche al conseguimento di un diploma di maturità professionale ed accedere direttamente nel mondo del lavoro; in alternativa si offre la possibilità di accedere, dopo il diploma, ad un percorso Tecnico Superiore ministeriale (ITS) e, con anno aggiuntivo, di conseguire la laurea triennale.

Il sistema di gestione della qualità adottato da Fondazione IKAROS ha lo scopo di permettere e governare il processo di miglioramento interno all'azienda così da rispondere meglio alle esigenze degli allievi e loro famiglie, dei propri dipendenti delle aziende coinvolte rispettando le normative esistenti sviluppando un rapporto proficui con i propri fornitori e di rispondere agli scopi della Fondazione.

Per tali ragioni, Fondazione IKAROS ha individuato alcuni punti di priorità e si propone di:

- Mantenere il sistema qualità certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 effettuando lei valutazioni necessarie sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in uso.
- Avere sempre una attenzione alle modalità educative utilizzate.
- Aggiornare i percorsi formativi in base alle informazioni raccolte dal mondo del lavoro e dalle istituzioni scolastiche.
- Fornire percorsi anche quinquennali con la possibilità di raggiungere la qualifica poi il diploma fino a giungere alla maturità
- Mantenere una'attenzione alle nuove opportunità di alternanza scuola lavoro, anche in apprendistato
- Offrire esperienze all'estero nell'ambito dei percorsi formativi
- Avere una bassa dispersione scolastica
- Avere un rapporto stretto e costruttivo con le famiglie degli allievi
- Mantenere un rapporto stretto e qualificato con fornitori di docenza specie quelle professionalizzanti.
- Mantenere il rapporto consolidato con le imprese produttive del territorio, che collaborano nella gestione dei percorsi
- Sviluppare nel tempo sempre più competenze adeguate per i propri dipendenti e collaboratori favorendo la mentalità del miglioramento continuo e mettendo al centro la persona con le proprie esigenze oltre agli obiettivi aziendali da raggiungere.
- Favorire la comunicazione tra le diverse parti interessate sia interne che esterne all'organizzazione utilizzando le tecnologie dell'ITC disponibili

La Direzione Aziendale intende perseguire con determinazione questi obiettivi ed è altresì convinta che il loro raggiungimento sia possibile nella misura in cui questi saranno partecipati e condivisi da tutti i suoi collaboratori, a tal fine responsabilizzati.

In definitiva, una adeguata risposta alle sfide che le crescenti esigenze di qualità dell'attuale contesto scolastico e socioeducativo e la capacità di "leggere il futuro" stando al passo con i crescenti bisogni dell'impresa sono gli elementi attraverso i quali si può concretizzare lo sviluppo della fondazione.

Bergamo, 20/09/2022

Il legale Rappresentante/
